

**ŠIAULIŲ APYGARDOS TEISMAS**  
Juridinio asmens kodas 193343535

**2013-2015-ŪJŲ METŲ STRATEGINIS  
VEIKLOS PLANAS**

**I. MISIJA IR STRATEGINIAI POKYČIAI**

MISIJA

Šiaulių apygardos teismo misija – teisingumo vykdymas.

VEIKLOS EFEKTYVUMO DIDINIMO KRYPTYS

Šiaulių apygardos teismas ( toliau – Teismas) 2013-2015 m. sieks efektyviau panaudoti turimus materialiuosius ir žmogiškuosius išteklius savo pagrindinių funkcijų įgyvendinimui. Teismas kryptingai didins teismo atvirumą visuomenei, siekdamas didesnio visuomenės pasitikėjimo visa Teismų sistema.

STRATEGINIS TIKSLAS IR PROGRAMA

Teismo strateginis tikslas – vykdyti teisingumą ir užtikrinti konstitucinių vertybių gynimą kaip pirmosios instancijos teismui ir būnant apeliacine instancija apylinkių teismų sprendimams.

Šiam strateginiam tikslui įgyvendinti Teismas vykdo vieną programą „Teisingumo vykdymas“.

Strateginis tikslas:  
**Vykdyti teisingumą ir užtikrinti konstitucinių vertybių gynimą kaip pirmosios instancijos teismui ir būnant apeliacine instancija apylinkių teismų sprendimams**

Programa:  
**Teisingumo vykdymas (01.002)**

ASIGNAVIMAI STRATEGINIAM TIKSLUI IR PROGRAMAI ĮGYVENDINTI

Teismo vykdoma programa „Teisingumo vykdymas“ yra finansuojama iš dviejų šaltinių:

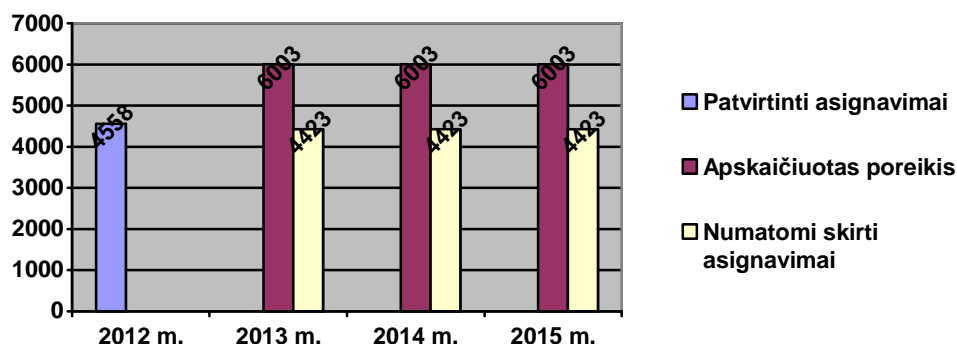
- Valstybės biudžeto lėšų,
- Biudžetinių įstaigų pajamų įmokų.

Valstybės biudžeto lėšos sudaro 99,9% programai skiriamų asignavimų.

Asignavimai 2013 metais programai „Teisingumo vykdymas“ įgyvendinti sudaro 4423,0 tūkst.Lt. Iš jų 4416,0 tūkst.Lt valstybės biudžeto lėšų ir 7,0 tūkst.Lt biudžetinių įstaigų pajamų įmokų lėšos.

2013-2015 m. Teismui skirti ir numatomi skirti valstybės biudžeto asignavimai yra pavaizduoti grafiškai.

Valstybės biudžeto asignavimai teismui 2012-2015 m., tūkst. Lt.



1 lentelė. 2013 - 2015-ųjų metų programos asignavimai

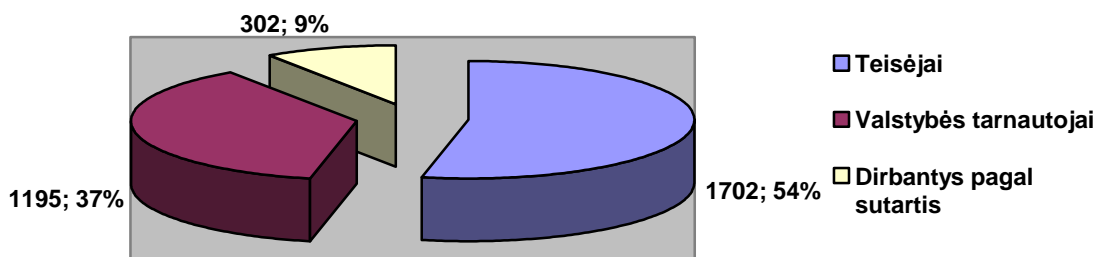
(tūkst. litų)

Eil. Nr.	Programos pavadinimas	2013-ųjų metų asignavimai				Numatomi 2014-ųjų metų asignavimai				Numatomi 2015-ųjų metų asignavimai			
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų		
			išlaidoms	iš jų darbo užmokesčiui	turtui įsigyti		išlaidoms	iš jų darbo užmokesčiui	turtui įsigyti		išlaidoms	iš jų darbo užmokesčiui	turtui įsigyti
1.1	Teisingumo vykdymas	4423	4423	3199		4423	4423	3199		4423	4423	3199	
	iš jų pajamų įmokos	7	7			7	7			7	7		
	Viso asignavimų programai	4423	4423	3199		4423	4423	3199		4423	4423	3199	

## ŽMOGIŠKIEJI IŠTEKLIAI

Respublikos Prezidento 2012 m. vasario 21 d. dekretu Nr. 1K-968 nuo balandžio 10 d. Teisme nustatytas 19 teisėjų etatų skaičius. 2012 m. gruodžio 12 d. teismo pirmininko įsakymu Nr. V-72 patvirtintoje Teismo organizacinėje struktūroje yra 45 valstybės tarnautojų etatai. Tame skaičiuje 19 teisėjų padėjėjų etatai iš kurių 5 etatai nefinansuojami. 2011 m. sausio 7 d. teismo pirmininko įsakymu Nr. V-1 patvirtinti 29 teismo darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, etatai. 2012 metais panaikinta teisėjo, teisėjo padėjėjo ir posėdžio sekretoriaus etatai.

**Numatomas 2013 m. lėšų darbo užmokesčiui paskirstymas pagal pareigybių grupes, tūkst.Lt**



**2 lentelė. Žmogiškieji ištekliai**

	2012-ieji m.	2013-ieji m.	2014-ieji m.	2015-ieji m.
Pareigybių skaičius. vnt.	90	88	88	88
Išlaidos darbo užmokesčiui, tūkst. litų	3291	3199	3199	3199

## II. STRATEGINIO TIKSLO IR PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS

### VEIKLOS KONTEKSTAS

Teismas planuodamas ir vykdydamas savo veiklą, formuluodamas misiją, veiklos strateginį tikslą, nustatydamas programą, jos tikslus, uždavinius ir priemones strateginiam tikslui įgyvendinti, vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucijos 5 straipsnyje įtvirtinta teismų, kaip savarankiškos valstybės valdžios samprata, ir 109 straipsnyje įtvirtinta nuostata, kad teisingumą Lietuvos Respublikoje vykdo tik teismai.

Teismo veiklai didžiausią įtaką daro teisiniai, ekonominiai ir socialiniai veiksniai.

Naujai priimtų teisės aktų įtaka gali pasireikšti kaip plečianti (arba siaurinti) teismo kompetenciją, sudaranti (arba nesudaranti) prielaidas operatyviam bylų nagrinėjimui teisme. Pažymėtina, kad pasikeitus administracinių teisės pažeidimų bylų teismingumui, ženkliai išaugo Teismo darbo krūvis, tačiau teisėjų ir kito personalo skaičius. Todėl Teismas turi priimti vis sudėtingesnius darbo optimizavimo sprendimus ir rasti būdų didinti darbuotojų motyvaciją.

Taip pat Teismas ruošiasi didelėms informacinių technologijų panaudojimo permainoms teisingumo vykdymo procese nuo 2013 m. Išskirtinas Teismų įstatymo pakeitimo ir papildymo įstatymo (Žin., 2011, Nr. 85-4128). 37<sup>1</sup> straipsnis, kuriame numatyta elektroninės bylos teismuose atsiradimo galimybė. Atsiradus elektronei bylai, proceso dalyviai turės teisę visus procesinius dokumentus bei kitą, su procesu susijusią, informaciją teismui teikti elektrone forma. Tai plės informacinių technologijų panaudojimą teismuose ir turės įtaką darbuotojų atliekamoms funkcijoms. Tuo tikslu turi būti nuolat gerinamas personalo kompiuterinis raštingumas. Taip pat bus supaprastinama liudytojų apklausa numatant galimybę ją organizuoti vaizdo konferencijos, telekonferencijos ir pan. būdais. Poreikį teismų technologijų plėtrai lemia spartus globalių technologijų vystymasis ir didėjantys visuomenės lūkesčiai teismų darbo spartai ir kokybei. Tuo pačiu technologijų pažanga keičia teisėjų ir darbuotojų kasdienio darbo pobūdį.

Dėl Lietuvos integracijos į ES teisinę sistemą, poreikio vadovautis ir taikyti ES teisės aktus, didėja profesinės kvalifikacijos reikalavimai teisėjams, teisėjų padėjėjams, valstybės

tarnautojams ir kitiems darbuotojams, dirbantiems Teisme. Pabrėžtina, jog teisėjų pasirengimas, jų žinių gilinimas, kvalifikacijos kėlimas – svarbi teismų tinkamos veiklos užtikrinimo prielaida.

Ekonominiai veiksniai yra vieni svarbiausių veiksnių, darančių įtaką Teismo veiklai. Dėl ekonomikos nuosmukio sustiprėję neigiami socialiniai reiškiniai sudaro prielaidas augti nusikalstamų veikų skaičiui ir atitinkamai – didėti visų rūšių bylų skaičiui teismuose, o tuo pačiu didėja Teismo jurisdikcijai priklausančių bylų skaičius.

Taip pat ekonominiai veiksniai nulemia Teismo materialinį, techninį aprūpinimą, darbuotojų atlygį ir socialines garantijas. Viena iš Vyriausybės priemonių kovojant su valstybės ekonominiu nuosmukiu yra valstybės biudžeto asignavimų mažinimas, tiesiogiai turintis įtakos Teismo finansinių išteklių mažėjimui. Šiuo metu Teismo veiklai skiriamos lėšos yra nepakankamos. Teismas yra priverstas skirti minimalias lėšas darbuotojų kvalifikacijos kėlimui, prekių ir paslaugų įsigijimui, darbo vietų atnaujinimui, tenka atidėti konkursus laisvoms darbo vietoms užimti. Teismo mokėtinų sumos 2012 m. sausio 1 d. sudarė 8,8 tūkst. Lt; 2012 m. kovo 31 d. sudarė 31,5 tūkst. Lt; 2012 m. birželio 30 d. sudarė 28,9 tūkst. Lt; 2012 m. rugsėjo 30 d. sudarė 5,2 tūkst. Lt; 2012 m. gruodžio 31 d. 88,8 tūkst. Lt. Tokia padėtis, atsižvelgiant į didėjančią bylų skaičių, didina riziką, kad nebus įmanoma užtikrinti sklandų teismo darbą, ilgės bylų nagrinėjimo trukmė.

Dar vienas iššūkis, su kuriuo Teismui tenka susidurti, yra žemas visuomenės pasitikėjimas teismais. Tai akcentuoja poreikį didinti Teismo atvirumą visuomenei, stiprinti veiklos viešinimą ir taip atkurti piliečių pasitikėjimą Teismų sistemos profesionalumu ir skaidrumu.

Siekdamas tinkamai organizuoti darbą ir atsižvelgdamas į skiriamus asignavimus, Teismas nuolat ieško optimalių būdų finansiniams ir žmogiškiesiems ištekliams paskirstyti. 2012 m. Teisme metų pradžioje buvo patvirtinti 96 etatai, iš jų 20 – teisėjų, 47 – valstybės tarnautojų (t.sk. 5 etatai nefinansuojami) ir 29 darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis. Metų eigoje 1 teisėjo etatas ir 2 valstybės tarnautojų etatai panaikinti. Galimybes didinti Teismo veiklos efektyvumą suteikia dalyvavimas Nacionalinės teismų administracijos įgyvendinamuose technologijų modernizavimo, mokymų projektuose, skirtuose visai teismų sistemai.

Apibendrinant Teismo veiklos kontekstą, reikia pažymėti, kad didelis naujų teisės aktų srautas ir nuolatinė jų kaita, tiesiogiai taikomų Europos Sąjungos teisės aktų gausa reikalauja kvalifikuotų, turinčių patirtį teisininkų ir kitų darbuotojų, gebančių užtikrinti kompetentingą Teismo funkcijų įgyvendinimą. Visuomenės pasitikėjimo teismų veikla trūkumas ypač padidina Teismo veiklos viešinimo ir atvirumo visuomenei poreikį. Didėjant Teismo jurisdikcijai priklausančių bylų skaičiui ypatingai svarbu, kad Teismui būtų skiriami jo poreikius atitinkantys asignavimai, leidžiantys užtikrinti tinkamas Teismo personalo darbo, atlyginimo ir kvalifikacijos kėlimo sąlygas.

## STRATEGINIS TIKSLAS

### **VYKDYTI TEISINGUMĄ IR UŽTIKRINTI KONSTITUCINIŲ VERTYBIŲ GYNIMĄ KAIP PIRMOSIOS INSTANCIJOS TEISMUI IR BŪNANT APELIACINE INSTANCIJA APYLINKIŲ TEISMŲ SPRENDIMAMS**

**3 lentelė. Strateginio tikslo efekto vertinimo kriterijai**

Vertinimo kriterijaus kodas	Efekto vertinimo kriterijaus pavadinimas	Mato vnt.	2012-ųjų metų	2013-ųjų metų	2014-ųjų metų	2015-ųjų metų
1.E.1	Visuomenės pasitikėjimo teismais rodiklio gerėjimas	%	0,1	17	19	20
1.E.2	Europos Žmogaus Teisių Teismo sprendimų bylose prieš Lietuvą, kuriuose buvo nustatyta pažeidimų dėl teismų veiklos, skaičiaus mažėjimas	vnt.	8	6	5	5

## STRATEGINĮ TIKSLĄ ĮGYVENDINANTI PROGRAMA

### **1.1 PROGRAMA: TEISINGUMO VYKDYMAS**

#### **Bendroji informacija apie programą**

Teisingumo vykdymo programa yra Teismo vykdoma ilgalaikė programa, skirta įgyvendinti Lietuvos Respublikos Konstitucijos teismams priskirtą funkciją – vykdyti teisingumą. Bylų nagrinėjimas Teisme yra nuolatinė Teismo veikla, todėl programa yra ilgalaikė ir tęstinė.

Programa apima visas Teismo veiklos sritis. Ją vykdydamas Teismas prisideda prie konstitucinių vertybių gynimo, užtikrina asmenų teisę į teisingą ir nešališką teismą, viešą bylų nagrinėjimą, atitinkantį ES reikalavimus ir geriausios teisminės praktikos standartus. Šios programos įgyvendinimas padeda gerinti visos Lietuvos teisinės sistemos veiklą.

Laukiamas programos poveikis yra efektyvus teisėtų Teismo sprendimų priėmimas, tinkamas jų paskelbimas, šių sprendimų stabilumas, tinkamas žemesnės instancijos teismų administracinės veiklos priežiūros vykdymas, didėjanti Teismo veiklos kokybė ir jos viešumas, teigiamo Teismo įvaizdžio kūrimas, visuomenės teisinio išprusimo ir jos pasitikėjimo teismų institucija didinimas.

Konkretūs programos tikslai ir uždaviniai bei jų įgyvendinimui skirtos priemonės ir įvertinimo kriterijai yra įvardinti toliau šiame strateginiame veiklos plane pateiktose lentelėse.

Programa yra tęstinė. Ji yra finansuojama iš dviejų šaltinių: valstybės biudžeto lėšų ir biudžetinių įstaigų pajamų įmokų.

Programą įgyvendins visi Teismo struktūriniai padaliniai. Iš viso 2013 m. ją įgyvendins 19 teisėjų, 40 valstybės tarnautojų ir 29 darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis.

Programos koordinatorius: Teismo pirmininkas Boleslovas Kalainis.

4 lentelė. 2013-2015-ųjų metų programos „Teisingumo vykdymas“ tikslai, uždaviniai, priemonės ir asignavimai (tūkst. litų)

Eil. Nr.	Tikslo, uždavinio, priemonės pavadinimas	2013-ųjų metų asignavimai				Numatomi 2014-ųjų metų asignavimai				Numatomi 2015-ųjų metų asignavimai			
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų		
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti
			iš viso	iš jų darbo užmo-kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo-kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo-kesčiui	
1.1.1	<b>Tikslas</b> – Užtikrinti kokybišką ir efektyvią teismo veiklą	4423	4423	3199		4423	4423	3199		4423	4423	3199	
1.1.1.1	<b>Uždavinys</b> - Užtikrinti kokybišką ir operatyvų bylų nagrinėjimą	4419,8	4419,8	3199		4419,8	4419,8	3199		4419,8	4419,8	3199	
1.1.1.1.1	<b>Priemonė</b> - Sudaryti finansines-ekonomines ir organizacines sąlygas kokybiškam bylų nagrinėjimui laiku užtikrinti	4419,8	4419,8	3199		4419,8	4419,8	3199		4419,8	4419,8	3199	
1.1.1.2	<b>Uždavinys</b> - Didinti visuomenės teisinį išprusimą ir pasitikėjimą teismais	1,2	1,2			1,2	1,2			1,2	1,2		
1.1.1.2.1	<b>Priemonė</b> - Užtikrinti teismo veiklos ir priimtų sprendimų viešumą	1,2	1,2			1,2	1,2			1,2	1,2		
1.1.1.3	<b>Uždavinys</b> - Didinti teismo gebėjimus dirbti efektyviau ir veiksmingiau	2	2			2	2			2	2		

1.1.1.3.1	<b>Priemonė -</b> Užtikrinti darbo kokybę ir gerinti piliečių aptarnavimą	1	1			1	1			1	1		
1.1.1.3.2	<b>Priemonė -</b> Kelti teisėjų ir kito teismo personalo kvalifikaciją	1	1			1	1			1	1		
	1. Iš viso Lietuvos Respublikos valstybės biudžetas	4423	4423	3199		4423	4423	3199		4423	4423	3199	
	iš jo: 1.1.bendrojo finansavimo lėšos	4416	4416	3199		4416	4416	3199		4416	4416	3199	
	1.2. Europos Sąjungos ir kitos tarptautinės finan- sinės paramos lėšos												
	1.3. tikslinės paskirties lėšos ir pajamų įmokos	7	7			7	7			7	7		
	2. Kiti šaltiniai (Europos Sąjungos finansinė parama projektams įgyvendinti ir kitos teisėtai gautos lėšos)												
	<b>Iš viso programai finansuoti (1+2)</b>	4423	4423	3199		4423	4423	3199		4423	4423	3199	



**5 lentelė. Programos „Teisingumo vykdymas“ vertinimo kriterijai**

Eil. Nr.	Tikslų ir uždavinių pavadinimai	Vertinimo kriterijaus kodas	Vertinimo kriterijų pavadinimai	Mato vnt.	Vertinimo kriterijų reikšmės			Terminas	Koordinatorius
					2013-ųjų m.	2014-ųjų m.	2015-ųjų m.		
1.1.1	Užtikrinti kokybišką ir efektyvią teismo veiklą	1.1.1.R.1	Teismo priimtų ir neapskųstų sprendimų santykis (išnagrinėjus bylą iš esmės)	%	88,00	88,50	88,60	Kasmet	I. GALVANAUSKAITĖ II. M. ŽLABYS
		1.1.1.R.2	Teismo priimtų sprendimų (išnagrinėjus bylą iš esmės), stabilumas	%	97,60	97,70	97,80	Kasmet	I. GALVANAUSKAITĖ II. M. ŽLABYS
		1.1.1.R.3	Aptarnavimo kokybės vertinimo rodiklis	balas	4,0	4,2	4,4	Kasmet	L. KALABUCHOVA
1.1.1.1	Užtikrinti kokybišką ir operatyvų bylų nagrinėjimą	1.1.1.1.P.1	Išnagrinėtų bylų skaičius (kaip pirmai instancijai)	vnt.	926	930	930	Kasmet	G. AMBRAZIENĖ
		1.1.1.1.P.2	Išnagrinėtų bylų skaičius (kaip apeliacinei instancijai)	vnt.	2900	2900	2900	Kasmet	G. AMBRAZIENĖ
		1.1.1.1.P.3	Vidutinis teisėjo darbo krūvis per metus	vnt.	8,5	8,55	8,6	Kasmet	G. AMBRAZIENĖ
		1.1.1.1.P.4	Bylų nagrinėjimo trukmės trumpėjimas (išskyrus bylas, kurių nagrinėjimo terminai apibrėžti įstatymais)	mėn.	2,6	2,7	2,8	Kasmet	G. AMBRAZIENĖ
		1.1.1.1.P.5	Bylų, kurios buvo išnagrinėtos nepažeidžiant teisės aktuose nustatytų bylų išnagrinėjimo terminų, santykis su visomis bylomis (kurioms yra nustatytas nagrinėjimo iš esmės terminas)	%	61	65	70	Kasmet	I. GALVANAUSKAITĖ, M. ŽLABYS

Eil. Nr.	Tikslų ir uždavinių pavadinimai	Vertinimo kriterijaus kodas	Vertinimo kriterijų pavadinimai	Mato vnt.	Vertinimo kriterijų reikšmės			Terminas	Koordinatorius
					2013-ųjų m.	2014-ųjų m.	2015-ųjų m.		
1.1.1.2	Didinti visuomenės teisinį išprusimą ir pasitikėjimą teismais	1.1.1.2.P.1	Per metus organizuotų visuomenei (įskaitant visuomenės informavimo priemones) renginių ir veiklų skaičius	vnt.	5	5	5	Kasmet	V. JONČAS
		1.1.2.2.P.2	Asmenų, kurie kreipėsi į teismo vadovą, priėmimų skaičius	vnt.	40	42	45	Kasmet	R. ZAJANČAUSKYTĖ
1.1.1.3	Didinti teismo gebėjimus dirbti efektyviau ir veiksmingiau	1.1.1.3.P.1	Darbuotojų (neskaitant teisėjų) stabilumas	%	96	96	96	Kasmet	L. KALABUCHOVA
		1.1.1.3.P.2	Mokymų trukmė teisėjams	akad.val. 1 teisėjui	15	16	17	Kasmet	R. ZAJANČAUSKYTĖ
		1.1.1.3.P.3	Mokymų trukmė kitiems darbuotojams	akad.val. 1 darbuotojui	10	11	12	Kasmet	R. ZAJANČAUSKYTĖ
		1.1.1.3.P.4	Atliktų planinių išorinės administracinės veiklos priežiūrų skaičius per metus	vnt.	7	8	8	Kasmet	G. AMBRAZIENĖ
		1.1.1.3.P.5	Išorinės administracinės veiklos priežiūros išvadose pateiktų ir įgyvendintų rekomendacijų santykis	%	80	82	84	Kasmet	G. AMBRAZIENĖ

EFEKTO VERTINIMO KRITERIJAUŠ TECHNINIS PRIEDAS

2013 - 2015-ieji m.

Pavadinimas		Kodas
Asignavimų valdytojas: Šiaulių apygardos teismas		
Strateginis tikslas: Vykdėti teisingumą ir užtikrinti konstitucinių vertybių gynimą kaip pirmosios instancijos teismui ir būnant apeliacine instancija apylinkių teismų sprendimams		1
Efekto kriterijus: Visuomenės pasitikėjimo teismais rodiklio gerėjimas		1.E.1
1.	<b>Formuluotė</b>	<b>Visuomenės pasitikėjimo teismais rodiklio gerėjimas</b>
2.	<b>Rūšis</b>	Efekto kriterijus
3.	<b>Kuriems teismams taikoma</b>	Visiems teismams
4.	<b>Apibrėžimas</b>	<i>(Pildoma, jeigu tai, kas vertinimo kriterijumi vertinama, neakivaizdu iš kriterijaus formuluotės)</i>
5.	<b>Ar tai naujas vertinimo kriterijus</b>	Ne
6.	<b>Pasirinkimo pagrindimas</b>	Šiuo efekto kriterijumi siekiama nustatyti visuomenės nuostatų Lietuvos teismų sistemos atžvilgiu pokytį per metus. Visuomenės pasitikėjimo teismais didėjimas yra visos teismų sistemos siekiamybė, t. y. siekiamas šio rodiklio reikšmės didėjimas.  Pasirinktas kriterijus matuoja visos teismų sistemos, o ne atskiro teismo veiklos rezultatą. Poveikį visuomenei, kurį turi parodyti efekto kriterijus, sukuria ne kiekvienas teismas atskirai, o visi teismai kaip visuma.
7.	<b>Skaičiavimo metodas</b>	Mato vienetas: %  Rodiklio skaičiavimas: Skaičiuojamas atitinkamų metų visuomenės nuomonės vertinimų, atliktų „Vilmorus“, dėl pasitikėjimo teismais (išreikštų procentais) vidurkis arba naudojamas jau apskaičiuotas metinis rodiklis, jei toks yra paskelbtas.
8.	<b>Duomenų šaltinis</b>	„Vilmorus“ visuomenės nuomonės apklausos agentūros duomenys
9.	<b>Duomenų auditas</b>	Duomenų auditas nebuvo atliktas
10.	<b>Skaičiavimo reguliavimas</b>	Vieną kartą per metus
11.	<b>Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo</b>	Teismo administracijos sekretorius

EFEKTO VERTINIMO KRITERIJAUŠ TECHNINIS PRIEDAS

2013 - 2015-ieji m.

Pavadinimas		Kodas
Asignavimų valdytojas: Šiaulių apygardos teismas		
Strateginis tikslas: Vykdėti teisingumą ir užtikrinti konstitucinių vertybių gynimą kaip pirmosios instancijos teismui ir būnant apeliacine instancija apylinkių teismų sprendimams		1
Efekto kriterijus: Europos Žmogaus Teisių Teismo sprendimų bylose prieš Lietuvą, kuriuose buvo nustatyta pažeidimų dėl teismų veiklos, skaičiaus mažėjimas		1.E.2
1.	<b>Formuluotė</b>	Europos Žmogaus Teisių Teismo sprendimų bylose prieš Lietuvą, kuriuose buvo nustatyta pažeidimų dėl teismų veiklos, skaičiaus mažėjimas
2.	<b>Rūšis</b>	Efekto kriterijus
3.	<b>Kuriems teismams taikoma</b>	Visiems teismams
4.	<b>Apibrėžimas</b>	Rodiklio apraše naudojamas žodis „sprendimai“ yra vartojamas plačiąja prasme ir apima visas sprendimų formas.
5.	<b>Ar tai naujas vertinimo kriterijus</b>	Ne
6.	<b>Pasirinkimo pagrindimas</b>	Pasirinktas kriterijus atspindi visos Lietuvos teismų sistemos veiklos kokybę, išreikštą tarptautinės teisminės institucijos sprendimais.  Siekiamybė yra rodiklio skaitinės vertės mažėjimas.  Pasirinktas kriterijus matuoja visos teismų sistemos, o ne atskiro teismo veiklos rezultatą. Poveikį visuomenei, kurį turi parodyti efekto kriterijus, sukuria ne kiekvienas teismas atskirai, o visi teismai kaip visuma.
7.	<b>Skaičiavimo metodas</b>	Mato vienetas: vnt.  Rodiklio skaičiavimas: Skaičiuojamas Europos Žmogaus Teisių Teismo sprendimų skaičius bylose prieš Lietuvą, kuriuose buvo nustatyta pažeidimų dėl teismų veiklos, per metus.
8.	<b>Duomenų šaltinis</b>	Europos Žmogaus Teisių Teismo duomenys
9.	<b>Duomenų auditas</b>	Duomenų auditas nebuvo atliktas
10.	<b>Skaičiavimo reguliavimas</b>	Vieną kartą per metus
11.	<b>Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo</b>	Teismo administracijos sekretorius