

ŠIAULIŲ APYGARDOS TEISMAS

Juridinio asmens kodas 193343535

2014–2016-ŪJŲ METŲ STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS

I. MISIJA IR STRATEGINIAI POKYČIAI

MISIJA

Šiaulių apygardos teismo misija – teisingumo vykdymas.

VEIKLOS PRIORITETAI

Šiaulių apygardos teismas (toliau – Teismas) 2014–2016 m. sieks efektyviau panaudoti turimus materialiuosius ir žmogiškuosius išteklius įgyvendinant pagrindines funkcijas. Teismas kryptingai didins teismo atvirumą visuomenei, siekdamas didesnio visuomenės pasitikėjimo visa teismų sistema.

Asignavimai veiklos prioritetams įgyvendinti

Prioriteto pavadinimas	Asignavimai, tūkst. Lt
Efektyvesnis išteklių panaudojimas įgyvendinant funkcijas	5348,0
Atvirumo visuomenei didinimas	54,0

VEIKLOS EFEKTYVUMO DIDINIMO KRYPTYS

Administracinių struktūrų optimizavimas;

Efektyvus darbuotojų mokymas;

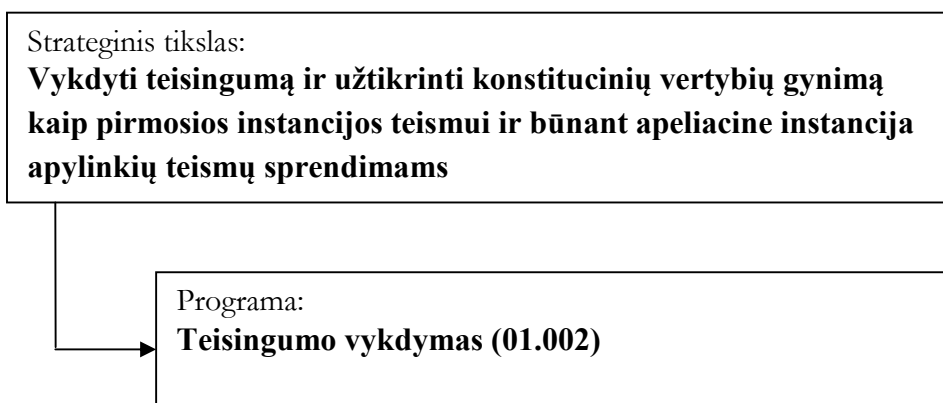
Elektroninės bylos, konferencinio ryšio panaudojimas procesui optimizuoti;

Turto panaudojimo efektyvumo didinimas, atsisakant nenaudojamo turto.

STRATEGINIS TIKSLAS IR PROGRAMA

Teismo strateginis tikslas – vykdyti teisingumą ir užtikrinti konstitucinių vertybių gynimą kaip pirmosios instancijos teismui ir būnant apeliacine instancija apylinkių teismų sprendimams.

Šiam strateginiam tikslui įgyvendinti Teismas vykdo vieną programą „Teisingumo vykdymas“.



ASIGNAVIMAI STRATEGINIAM TIKSLUI IR PROGRAMAI ĮGYVENDINTI

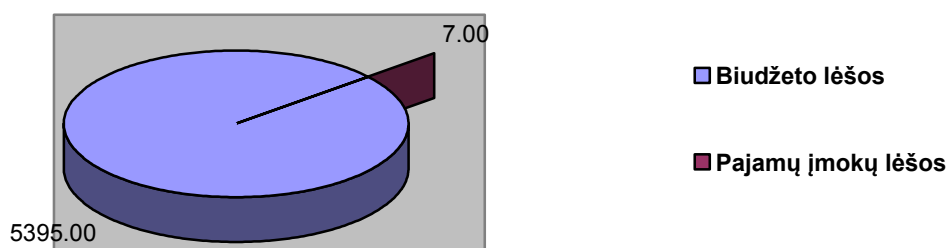
Teismo vykdoma programa „Teisingumo vykdymas“ yra finansuojama iš dviejų šaltinių:

- Valstybės biudžeto lėšų,
- Biudžetinių įstaigų pajamų įmokų.

Asignavimai 2014 metais programai „Teisingumo vykdymas“ įgyvendinti sudarys 5402,0 tūkst. Lt. Iš jų 5395,0 tūkst. Lt valstybės biudžeto lėšų ir 7,0 tūkst. Lt biudžetinių įstaigų pajamų įmokų lėšos.

2014 metams Teismui skirti valstybės biudžeto asignavimai yra pavaizduoti grafiškai.

2014 metų asignavimų pasiskirstymas programai, tūkst.Lt

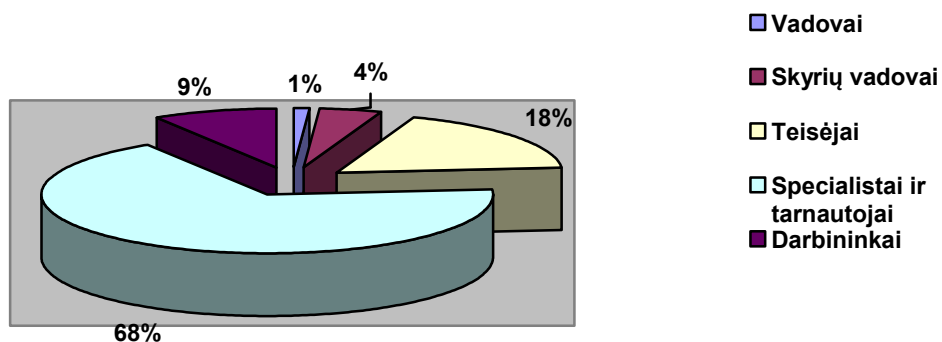


ŽMOGIŠKIEJI IŠTEKLIAI

Respublikos Prezidento 2012 m. vasario 21 d. dekretu Nr. 1K-968 nuo balandžio 10 d. Teisme nustatytas 19 teisėjų etatų skaičius. 2013 m. balandžio 29 d. teismo pirmininko įsakymu Nr. V-27 patvirtintoje Teismo organizacinėje struktūroje yra 40 valstybės tarnautojų etatų. 2011 m. sausio 7 d. teismo pirmininko įsakymu Nr. V-1 patvirtinti 29 teismo darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, etatai. 2014 metais teismui papildomai skirtas valstybės tarnautojo psichologo etatas.

	2013-ieji m.	2014-ieji m.	2015-ieji m.	2016-ieji m.
Pareigybių skaičius, vnt.	88	89	89	89
Išlaidos darbo užmokesčiui, tūkst. litų	3206,0	3920,0	3920,0	3920,0

2014-ųjų metų pareigybių skaičiaus pasiskirstymas pagal pareigybių grupes



VALDYMO IŠLAIDOS

1 lentelė. 2014–2016-ųjų metų programos asignavimai ir valdymo išlaidos

(tūkst. litų)

Eil. Nr.	Programos pavadinimas	2014-ųjų metų asignavimai				Numatomi 2015-ųjų metų asignavimai				Numatomi 2016-ųjų metų asignavimai			
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų		
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti
			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui	
1.1	Teisingumo vykdymas	5402	5402	3920		5402	5402	3920		5402	5402	3920	
	Iš jų valdymo išlaidos	5402	5402	3920		5402	5402	3920		5402	5402	3920	
	Viso asignavimų programai	5402	5402	3920		5402	5402	3920		5402	5402	3920	
	Iš jų valdymo išlaidos	5402	5402	3920		5402	5402	3920		5402	5402	3920	
	Valdymo išlaidų dalis, procentais	100	100	100		100	100	100		100	100	100	

II. STRATEGINIO TIKSLO IR PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS

VEIKLOS KONTEKSTAS

Teismas, planuodamas ir vykdydamas savo veiklą, formuluodamas misiją, veiklos strateginį tikslą, nustatydamas programą, jos tikslus, uždavinius ir priemones strateginiam tikslui įgyvendinti, vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucijos 5 straipsnyje įtvirtinta teismų, kaip savarankiškos valstybės valdžios samprata, ir 109 straipsnyje įtvirtinta nuostata, kad teisingumą Lietuvos Respublikoje vykdo tik teismai.

Teismo veiklai didžiausią įtaką daro teisiniai, ekonominiai ir socialiniai veiksniai.

Naujai priimtų teisės aktų įtaka gali pasireikšti kaip plečianti (arba siaurinti) teismo kompetenciją, sudaranti (arba nesudaranti) prielaidas operatyviam bylų nagrinėjimui teisme. Pažymėtina, kad pasikeitus administracinių teisės pažeidimų bylų teisingumui, labai išaugo Teismo darbo krūvis, tačiau teisėjų ir kito personalo skaičius liko nepakitęs. Todėl Teismas turi priimti vis sudėtingesnius darbo optimizavimo sprendimus ir rasti būdų didinti darbuotojų motyvacijai. Pagal pasikeitusį teisinį reglamentavimą apygardų teismai nuo 2014 metų pradės išdavinėti Europos arešto orderius, žmogiškųjų ir materialinių išteklių (vertimo, pašto paslaugoms) tam nebuvo skirta, todėl teismui tai bus sudėtinga problema finansine ir darbo krūvio didėjimo prasme.

Taip pat Teismas pasiruošė ir įgyvendina dideles informacinių technologijų panaudojimo permainas vykdamas teisingumą. Atsiradus elektroninei bylai, proceso dalyviai turi teisę visus procesinius dokumentus bei kitą su procesu susijusią informaciją teismui teikti elektronine forma. Tai plečia informacinių technologijų panaudojimą teismuose ir turi įtaką darbuotojų atliekamoms funkcijoms. Dėl to turi būti nuolat gerinamas personalo kompiuterinis raštingumas. Taip pat numatoma supaprastinta liudytojų apklausa, numatant galimybę ją organizuoti vaizdo konferencijos, telekonferencijos ir pan. būdais. Poreikį teismų technologijų plėtrai lemia spartus globalių technologijų vystymasis ir didėjantys visuomenės lūkesčiai teismų darbo spartai ir kokybei. Kartu technologijų pažanga keičia teisėjų ir darbuotojų kasdienio darbo pobūdį.

Dėl Lietuvos integracijos į ES teisinę sistemą, poreikio vadovautis ir taikyti ES teisės aktus didėja profesinės kvalifikacijos reikalavimai teisėjams, teisėjų padėjėjams, valstybės tarnautojams ir kitiems darbuotojams, dirbantiems Teisme. Pabrėžtina, jog teisėjų pasirengimas, jų žinių gilinimas, kvalifikacijos kėlimas – svarbi teismų tinkamos veiklos užtikrinimo prielaida.

Ekonominiai veiksniai yra vieni svarbiausių veiksnių, darančių įtaką Teismo veiklai. Dėl ekonomikos nuosmukio sustiprėję neigiami socialiniai reiškiniai sudaro sąlygas augti nusikalstamų veikų skaičiui ir atitinkamai – didėti visų rūšių bylų skaičiui teismuose, o drauge didėja Teismo jurisdikcijai priklausančių bylų skaičius.

Taip pat ekonominiai veiksniai nulemia Teismo materialinį, techninį aprūpinimą, darbuotojų atlygį ir socialines garantijas. Viena iš Vyriausybės priemonių kovojant su valstybės ekonominiu nuosmukiu yra valstybės biudžeto asignavimų mažinimas, tiesiogiai turintis įtakos Teismo finansinių išteklių mažėjimui. Šiuo metu Teismo veiklai skiriamos lėšos yra nepakankamos. Teismas yra priverstas skirti minimalias lėšas darbuotojų kvalifikacijos kėlimui, prekių ir paslaugų įsigijimui, darbo vietų atnaujinimui, tenka atidėti konkursus laisvoms darbo vietoms užimti. Teismo mokėtinos sumos 2013 m. sausio 1 d. sudarė 88,8 tūkst. Lt. 2013 m. gruodžio 31 d. kreditorinis įsiskolinimas sudarė 404,9 tūkst. Lt. Tokia padėtis, atsižvelgiant į didėjantį bylų skaičių, didina riziką, kad nebus įmanoma užtikrinti sklandaus teismo darbo, ilgės bylų nagrinėjimo trukmė.

Dar vienas iššūkis, su kuriuo Teismui tenka susidurti, yra žemas visuomenės pasitikėjimas teismais. Tai akcentuoja poreikį didinti Teismo atvirumą visuomenei, stiprinti veiklos viešumą ir taip atkurti piliečių pasitikėjimą Teismų sistemos profesionalumu ir skaidrumu.

Siekdamas tinkamai organizuoti darbą ir atsižvelgdamas į skiriamus asignavimus, Teismas nuolat ieško optimalių būdų finansiniams ir žmogiškiesiems ištekliams paskirstyti. Teisme patvirtinti 88 etatai, iš jų 19-teisėjų, 40-valstybės tarnautojų ir 29 darbuotojų, dirbančių pagal

darbo sutartis. 2014 m. teisme bus įsteigtas psichologo etatas. Galimybes didinti Teismo veiklos efektyvumą suteikia dalyvavimas Nacionalinės teismų administracijos įgyvendinamuose technologijų modernizavimo, mokymų projektuose, skirtuose visai teismų sistemai.

Apibendrinant Teismo veiklos kontekstą, reikia pažymėti, kad didelis naujų teisės aktų srautas ir nuolatinė jų kaita, tiesiogiai taikomų Europos Sąjungos teisės aktų gausa reikalauja kvalifikuotų, turinčių patirtį teisininkų ir kitų darbuotojų, gebančių užtikrinti kompetentingą Teismo funkcijų įgyvendinimą. Visuomenės pasitikėjimo teismų veikla trūkumas ypač padidina Teismo veiklos viešinimo ir atvirumo visuomenei poreikį. Didėjant Teismo jurisdikcijai priklausančių bylų skaičiui ypatingai svarbu, kad Teismui būtų skiriami jo poreikius atitinkantys asignavimai, leidžiantys užtikrinti tinkamas Teismo personalo darbo, atlyginimo ir kvalifikacijos kėlimo sąlygas. Šiaulių apygardos teismui 2014–2016 metai ypatingi tuo, kad vykdoma teismo rekonstrukcija. Visas teismo personalas perkeltas į kitas patalpas. Dėl šių patalpų konstrukcijų ypatumų, didelio žemės prie administracinio pastato ploto numatoma, kad didės komunalinių paslaugų sąnaudos.

STRATEGINIS TIKSLAS

**VYKDYTI TEISINGUMĄ IR UŽTIKRINTI KONSTITUCINIŲ VERTYBIŲ GYNIMĄ
KAIP PIRMOSIOS INSTANCIJOS TEISMUI IR BŪNANT APELIACINE INSTANCIJA
APYLINKIŲ TEISMŲ SPRENDIMAMS (01)**

Strateginio tikslo efekto vertinimo kriterijai

Vertinimo kriterijaus kodas	Efekto vertinimo kriterijaus pavadinimas	Mato vnt.	2013-ųjų metų	2014-ųjų metų	2015-ųjų metų	2016-ųjų metų
E-01-01	Visuomenės pasitikėjimo teismais rodiklio gerėjimas	%	17	19	20	20
E-01-02	Europos Žmogaus Teisių Teismo sprendimų bylose prieš Lietuvą, kuriuose buvo nustatyta pažeidimų dėl teismų veiklos, skaičiaus mažėjimas	vnt.	6	6	5	5

STRATEGINĮ TIKSLĄ ĮGYVENDINANTI PROGRAMA

TEISINGUMO VYKDYMAS (01 002)

Bendroji informacija apie programą

Teisingumo vykdymo programa yra Teismo vykdoma ilgalaikė programa, skirta įgyvendinti Lietuvos Respublikos Konstitucijos teismams priskirtą funkciją – vykdyti teisingumą. Bylų nagrinėjimas Teisme yra nuolatinė Teismo veikla, todėl programa yra ilgalaikė ir tęstinė.

Programa apima visas Teismo veiklos sritis. Ją vykdydamas Teismas prisideda prie konstitucinių vertybių gynimo, užtikrina asmenų teisę į teisingą ir nešališką teismą, viešą bylų nagrinėjimą, atitinkantį ES reikalavimus ir geriausios teisminės praktikos standartus. Šios programos įgyvendinimas padeda gerinti visos Lietuvos teisinės sistemos veiklą.

Laukiamas programos poveikis yra efektyvus teisėtų Teismo sprendimų priėmimas, tinkamas jų paskelbimas, šių sprendimų stabilumas, tinkamas žemesnės instancijos teismų administracinės veiklos priežiūros vykdymas, didėjanti Teismo veiklos kokybė ir jos viešumas, teigiamo Teismo įvaizdžio kūrimas, visuomenės teisinio išprusimo ir jos pasitikėjimo teismų institucija didinimas.

Konkretūs programos tikslai ir uždaviniai bei jų įgyvendinimui skirtos priemonės ir įvertinimo kriterijai yra įvardyti toliau šiame strateginiame veiklos plane pateiktose lentelėse.

Programa yra tęstinė. Ji yra finansuojama iš valstybės biudžeto lėšų ir biudžetinių įstaigų pajamų įmokų.

Programą įgyvendins visi Teismo struktūriniai padaliniai. Iš viso 2014 m. ją įgyvendins 19 teisėjų, 41 valstybės tarnautojas ir 29 darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis.

Programos koordinatorius: Teismo pirmininkas.

2 lentelė. 2014-2016-ųjų metų programos tikslai, uždaviniai, priemonės ir asignavimai

(tūkst. litų)

Eil. Nr.	Tikslo, uždavinio, priemonės pavadinimas	2013-ųjų metų asignavimai				2014-ųjų metų asignavimai				Numatomi 2015-ųjų metų asignavimai				Numatomi 2016-ųjų metų asignavimai			
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų		
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti
			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui	
1.	Tikslas – Užtikrinti kokybišką ir efektyvią teismo veiklą	4432	4432	3206		5402	5402	3920		5402	5402	3920		5402	5402	3920	
1.1.	Uždavinys - Užtikrinti kokybišką ir operatyvų bylų nagrinėjimą	4425	4425	3206		5397	5397	3920		5397	5397	3920		5397	5397	3920	
1.1.1.	Priemonė - Sudaryti finansines-ekonomines ir organizacines sąlygas kokybiškam bylų nagrinėjimui laiku užtikrinti	4425	4425	3206		5397	5397	3920		5397	5397	3920		5397	5397	3920	
1.2.	Uždavinys - Didinti visuomenės teisinį išprusimą ir pasitikėjimą teismais	1	1			1	1			1	1			1	1		
1.2.1.	Priemonė - Užtikrinti teismo veiklos ir priimtų sprendimų viešumą	1	1			1	1			1	1			1	1		

1.3.	Uždavinys - Didinti teismo gebėjimus dirbti efektyviau ir veiksmingiau	4	4		4	4			4	4			4	4		
1.3.1.	Priemonė - Užtikrinti darbo kokybę ir gerinti piliečių aptarnavimą	1	1		1	1			1	1			1	1		
1.3.2.	Priemonė - Kelti teisėjų ir kito teismo personalo kvalifikaciją	3	3		3	3			3	3			3	3		
	1. Iš viso Lietuvos Respublikos valstybės biudžetas	4432	4432	3206		5402	5402	3920		5402	5402	3920		5402	5402	3920
	iš jo: 1.1. bendrojo finansavimo lėšos	4425	425	3206		5395	5395	3920		5395	5395	3920		5395	5395	3920
	1.2. Europos Sąjungos ir kitos tarptautinės finansinės paramos lėšos															
	1.3. tikslinės paskirties lėšos ir pajamų įmokos	7	7			7	7			7	7			7	7	
	2. Kiti šaltiniai (Europos Sąjungos finansinė parama projektams įgyvendinti ir kitos teisėtai gautos lėšos)															
	Iš viso programai finansuoti	4432	4432	3206		5402	5402	3920		5402	5402	3920		5402	5402	3920

3 lentelė. Programos tikslai, uždaviniai, vertinimo kriterijai ir jų reikšmės

Vertinimo kriterijaus kodas	Vertinimo kriterijų pavadinimai	Mato vnt.	Vertinimo kriterijų reikšmės			
			2013-ųjų m.	2014-ųjų m.	2015-ųjų m.	2016-ųjų m.
	Tikslas. Užtikrinti kokybišką ir efektyvią teismo veiklą					
R-01-02-01-01	Teismo priimtų ir neapskųstų sprendimų santykis (išnagrinėjus bylą iš esmės)	%	88,00	86	87	88
R-01-02-01-02	Teismo priimtų sprendimų (išnagrinėjus bylą iš esmės), stabilumas	%	97,4	98,5	98,6	98,7
R-01-02-01-03	Aptarnavimo kokybės vertinimo rodiklis	balas	4,0	4,0	4,2	4,4
	1 uždavinys. Užtikrinti kokybišką ir operatyvų bylų nagrinėjimą					
P-01-02-01-01-01	Išnagrinėtų bylų skaičius (kaip pirmai instancijai)	vnt.	926	780	780	780
P-01-02-01-01-02	Išnagrinėtų bylų skaičius (kaip apeliacinei instancijai)	vnt.	2900	2920	2930	2940
P-01-02-01-01-03	Vidutinis teisėjo darbo krūvis per metus	vnt.	8,5	9,3	9,4	9,5
P-01-02-01-01-04	Bylų nagrinėjimo trukmės trumpėjimas (išskyrus bylas, kurių nagrinėjimo terminai apibrėžti įstatymais)	mėn.	2,6	0,01	0,01	0,01
P-01-02-01-01-05	Bylų, kurios buvo išnagrinėtos nepažeidžiant teisės aktuose nustatytų bylų išnagrinėjimo terminų, santykis su visomis bylomis (kurioms yra nustatytas nagrinėjimo iš esmės terminas)	%	61	80	81	82
	2 uždavinys. Didinti visuomenės teisinį išprusimą ir pasitikėjimą teismais					
P-01-02-01-02-01	Per metus organizuotų visuomenei (įskaitant visuomenės informavimo priemones) renginių ir veiklų skaičius	vnt.	5	4	4	4

Vertinimo kriterijaus kodas	Vertinimo kriterijų pavadinimai	Mato vnt.	Vertinimo kriterijų reikšmės			
			2013-ųjų m.	2014-ųjų m.	2015-ųjų m.	2016-ųjų m.
P-01-02-01-02-02	Laikantis nustatytų terminų paskelbtų skelbtinų sprendimų skaičius, lyginant su visais skelbtiniais sprendimais	%	90	90	91	92
P-01-02-01-02-03	Asmenų, kurie kreipėsi į teismo vadovą, priėmimų skaičius	vnt.	40	20	20	20
	3 uždavinys. Didinti teismo gebėjimus dirbti efektyviau ir veiksmingiau					
P-01-02-01-03-01	Darbuotojų (neskaitant teisėjų) stabilumas	%	96	96	96	96
P-01-02-01-03-02	Mokymų trukmė teisėjams	akad.val. 1 teisėjui	15	20	20	20
P-01-02-01-03-03	Mokymų trukmė kitiems darbuotojams	akad.val. 1 darbuotojui	10	6	6	6
P-01-02-01-03-04	Atliktų planinių išorinės administracinės veiklos priežiūrų skaičius per metus	vnt.	7	5	6	6
P-01-02-01-03-05	Išorinės administracinės veiklos priežiūros išvadose pateiktų ir įgyvendintų rekomendacijų santykis	%	80	96	97	97

SUVESTINĖ INFORMACIJA

4 lentelė. 2014-metų pareigybių skaičius pagal institucijas / įstaigas ir pareigybių grupes

Eil.Nr.	Institucijos / įstaigos pavadinimas	Pareigybių skaičius						Išlaidos darbo užmokesčiui, tūkst.Lt		
		Institucijos / įstaigos vadovai ir pavaduotojai		Kitų padalinių vadovai ir pavaduotojai		Specialistai / pareigūnai, neturintys pavaldžių asmenų, ir kiti				
		Iš viso	Iš jų valstybės tarnautojai	Iš viso	Iš jų valstybės tarnautojai	Iš viso	Iš jų valstybės tarnautojai			
1	Šiaulių apygardos teismas	1		4	1	84	40	89	41	3920
	Kiti biudžeto lėšas gaunantys subjektai									
	Iš viso pareigybių	1		4	1	84	40	89	41	
	Iš viso išlaidų darbo užmokesčiui									3920

EFEKTO VERTINIMO KRITERIJAUS TECHNINIS PRIEDAS

2014–2016-ieji m.

Pavadinimas		Kodas
Asignavimų valdytojas: Šiaulių apygardos teismas		
Strateginis tikslas: Vykdėti teisingumą ir užtikrinti konstitucinių vertybių gynimą kaip pirmosios instancijos teismui ir būnant apeliacine instancija apylinkių teismų sprendimams		1
Efekto kriterijus: Visuomenės pasitikėjimo teismais rodiklio gerėjimas		E-01-01
1.	Apibrėžimas	Visuomenės pasitikėjimo teismais rodiklio gerėjimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Ne
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Šiuo efekto kriterijumi siekiama nustatyti visuomenės nuostatų Lietuvos teismų sistemos atžvilgiu pokytį per metus. Visuomenės pasitikėjimo teismais didėjimas yra visos teismų sistemos siekiamybė, t. y. siekiamas šio rodiklio reikšmės didėjimas. Pasirinktas kriterijus matuoja visos teismų sistemos, o ne atskiro teismo veiklos rezultatą. Poveikį visuomenei, kurį turi parodyti efekto kriterijus, sukuria ne kiekvienas teismas atskirai, o visi teismai kaip visuma.
4.	Skaičiavimo metodas	Mato vienetas: % Rodiklio skaičiavimas: Skaičiuojamas atitinkamų metų visuomenės nuomonės vertinimų, atliktų „Vilmorus“, dėl pasitikėjimo teismais (išreikštų procentais) vidurkis arba naudojamas jau apskaičiuotas metinis rodiklis, jei toks yra paskelbtas.
5.	Duomenų šaltinis	„Vilmorus“ visuomenės nuomonės apklausos agentūros duomenys
6.	Duomenų auditas	Duomenų auditas nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliavimas	Vieną kartą per metus
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo	Teismo pirmininko patarėja Gitana Ambraziienė
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus patikimumą	

EFEKTO VERTINIMO KRITERIJAUŠ TECHNINIS PRIEDAS

2014–2016-ieji m.

Pavadinimas		Kodas
Asignavimų valdytojas: Šiaulių apygardos teismas		
Strateginis tikslas: Vykdėti teisingumą ir užtikrinti konstitucinių vertybių gynimą kaip pirmosios instancijos teismui ir būnant apeliacine instancija apylinkių teismų sprendimams		1
Efekto kriterijus: Europos Žmogaus Teisių Teismo sprendimų bylose prieš Lietuvą, kuriuose buvo nustatyta pažeidimų dėl teismų veiklos, skaičiaus mažėjimas		E-01-02
1.	Apibrėžimas	Europos Žmogaus Teisių Teismo sprendimų bylose prieš Lietuvą, kuriuose buvo nustatyta pažeidimų dėl teismų veiklos, skaičiaus mažėjimas. Rodiklio apraše naudojamas žodis „sprendimai“ yra vartojamas plačiąja prasme ir apima visas sprendimų formas.
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Ne
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Pasirinktas kriterijus atspindi visos Lietuvos teismų sistemos veiklos kokybę, išreikštą tarptautinės teisminės institucijos sprendimais. Siekiamybė yra rodiklio skaitinės vertės mažėjimas. Pasirinktas kriterijus matuoja visos teismų sistemos, o ne atskiro teismo veiklos rezultatą. Poveikį visuomenei, kurį turi parodyti efekto kriterijus, sukuria ne kiekvienas teismas atskirai, o visi teismai kaip visuma.
4.	Skaičiavimo metodas	Mato vienetas: vnt. Rodiklio skaičiavimas: Skaičiuojamas Europos Žmogaus Teisių Teismo sprendimų skaičius bylose prieš Lietuvą, kuriuose buvo nustatyta pažeidimų dėl teismų veiklos, per metus.
5.	Duomenų šaltinis	Europos Žmogaus Teisių Teismo duomenys
6.	Duomenų auditas	Duomenų auditas nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliavimas	Vieną kartą per metus
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo	Teismo pirmininko patarėja Gitana Ambrazienė
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus patikimumą	