

PATVIRTINTA  
Teismo pirmininko 2018 m. gruodžio 27 d.  
įsakymu Nr. V-183

**ŠIAULIŲ APYGARDOS TEISMO ANTIKORUPCINĖS PROGRAMOS  
ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS 2019-2020 METAMS**

<b>Eil. Nr.</b>	<b>Tikslas</b>	<b>Uždavinys</b>	<b>Priemonė</b>	<b>Įvykdymo terminai</b>	<b>Vykdytojai</b>	<b>Rezultatų vertinimo kriterijai</b>
1.	Mažinti korupcijos tikimybę	1.1. analizuoti korupcijos pasireiškimo tikimybę teisme ir ją nustačius imtis priemonių jai sumažinti;	1.1.1. vadovaujantis Teisėjų tarybos patvirtinta Korupcijos pasireiškimo tikimybės teismuose nustatymo metodika, atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą teisme;	kiekvienų metų III ketv.	Antikorupcinė komisija	Išanalizuota korupcijos pasireiškimo tikimybė teisme ir surašyta motyvuota išvada.
		1.2. analizuoti ir tobulinti teisinį reglamentavimą ypatingą dėmesį skiriant vidaus teisės aktams, reglamentuojantiems teismo darbuotojų funkcijas, uždavinius, kontrolę ir atsakomybę, draudimus ir (ar) apribojimus darbuotojams, darbo ir sprendimų priėmimo tvarką, administracines procedūras, taip pat sprendimų, kuriems nereikia kitos valstybės įstaigos patvirtinimo, priėmimą, kadangi šios sritys yra priskiriamos prie tokių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė;	1.2.1. peržiūrėti teismo vidaus teisės aktus ir įvertinti juos antikorupciniu požiūriu, prireikus imtis priemonių teismo vidaus teisės aktams tobulinti;	2019-2020 m.	Teismo pirmininkas, kancleris, skyrių pirmininkai, antikorupcinė komisija	Peržiūrėti ir antikorupciniu požiūriu įvertinti, nustačius poreikį patobulinti teismo vidaus teisės aktai.
		1.3. išnagrinėti fizinių ir juridinių asmenų skundus (prašymus,	1.3.1. išnagrinėti fizinių ir juridinių asmenų skundus	2019-2020 m.	Teismo pirmininkas,	Laiku ir tinkamai reaguota į fizinių ir juridinių

		pareiškimus ir kt.), susijusius su korupcijos pasireiškimo tikimybe;	(prašymus, pareiškimus ir kt.) antikorpuciniu požiūriu, prireikus teikti siūlymus dėl galimų problemų sprendimo būdų ar teisės aktų tobulinimo;		kancleris, antikorpucinė komisija	asmenų skundus (prašymus, pareiškimus ir kt.), susijusius su korupcijos pasireiškimo tikimybe teisme, nustačius poreikį, pateikti sprendimo būdai ir (ar) patobulinti teisės aktai.
2.	Pagal kompetenciją vykdyti korupcijos prevenciją	2.1. palaikyti glaudžius tarpinstitucinius ryšius ir bendradarbiauti su kitomis valstybės institucijomis, dalyvauti įvairiuose dalykiniuose susitikimuose bei keistis turima informacija apie taikomas korupcijos prevencijos priemones ir jų efektyvumą.	2.1.1. dalyvauti įvairiuose dalykiniuose susitikimuose bei keistis turima informacija apie taikomas korupcijos prevencijos priemones ir jų efektyvumą;	2019-2020 m.	Teismo pirmininkas, skyrių pirmininkai, pirmininko padėjėjas ryšiams su visuomene	Palaikomi glaudūs tarpinstituciniai ryšiai bei perimama kitų valstybės institucijų geroji praktika korupcijos prevencijos srityje.
3.	Kurti antikorpucinę kultūrą	3.1. užtikrinti teismo veiklos viešumą	3.1.1. teismo internetinėje svetainėje paskelbti Programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą;	2020 metų IV ketvirtis.	Teismo informatikas	Programos ir jos įgyvendinimo priemonių planų viešumas.
			3.1.2. teismo internetinėje svetainėje skelbti Programos priemonių plano įgyvendinimo stebėsenos ir įvertinimo rezultatus (ataskaitą);	kiekvienų metų III ketvirtis	Teismo informatikas	Programos priemonių plano įgyvendinimo stebėsenos ir įvertinimo rezultatų (ataskaitos) viešumas.
			3.1.3. teismo internetinėje svetainėje skelbti informaciją apie teismo procesus	2019-2020 m.	Teismo pirmininko padėjėjas ryšiams su visuomene	Teismo veiklos viešumas

		3.2. Didinti teismo darbuotojų netoleravimą korupcinio pobūdžio nusikalstamoms veikoms	3.2.1. Šviesti teismo darbuotojus korupcijos prevencijos klausimais	Ne rečiau kaip kartą per metus	Teismo kancleris	Teismo darbuotojų antikorupcinės kultūros didinimas
4.	Užtikrinti efektyvų Programos įgyvendinimą	4.1. kas dvejus metus sudaryti Programos įgyvendinimo priemonių planą, kuriame būtų numatyti Programos įgyvendinimo tikslai, uždaviniai, priemonės, įvykdymo laikas ir vykdytojai;	4.1.1. parengti Programos įgyvendinimo priemonių planą 2021-2022 m.;	2020 metų IV ketvirtis	Teismo pirmininkas	Užtikrintas Programos įgyvendinimo ilgalaikiškumas, parengtas programos įgyvendinimo priemonių planas 2021-2022 m.
		4.2. kasmet vertinti Programos įgyvendinimo priemonių rezultatus;	4.2.1. atlikti Programos įgyvendinimo priemonių efektyvumo ir rezultatyvumo vertinimą, parengti ataskaitą.	kiekvienų metų III ketv.	Antikorupcinė komisija	Savalaikis ir tinkamas Programos įgyvendinimo priemonių vykdymas.
5.	Didinti teismo darbuotojų atsakomybę ir atskaitomybę	5.1. vykdyti teismo darbuotojų viešųjų ir privačių interesų derinimo stebėseną, užtikrinti, kad priimant sprendimus pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams bei įtvirtinti priimamų sprendimų nešališkumą	5.1.1. supažindinti visus darbuotojus su Programa ir jos įgyvendinimo priemonių planu 2019-2020 metams;	2019 metų I ketvirtis	Teismo kancleris	Palaikomas aukštas darbuotojų pilietiškumo lygis ir nepakantumas korupcijai.
			5.1.2. analizuoti teismo darbuotojų nušalinimo nuo interesų konfliktą sukeliančių sprendimų rengimo, svarstymo ar priėmimo atvejus;	2019-2020 m.	Antikorupcinė komisija	
		5.2. išanalizuoti pagrįstus įtarimus dėl teismo darbuotojų korupcinio pobūdžio veikų, o pasitvirtinus informacijai, pranešti apie tai korupcinio pobūdžio veikas tiriantiems subjektams;	5.2.1. gavus pranešimą ar pagrįstai įtariant teismo darbuotojus dėl korupcinio pobūdžio veikų, išanalizuoti susidariusią situaciją, prireikus teikti siūlymus dėl prielaidų korupcijai atsirasti ir plisti pašalinimo.	2019-2020 m.	Teismo pirmininkas, teismo kancleris, antikorupcinė komisija	Užtikrinta teismo darbuotojų atsakomybė už padarytas korupcinio pobūdžio veikas.